VKA
Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände

# Verlässlichkeit in schwierigen Zeiten - Die Handlungsfähigkeit der Kommunen sichern

Die kommunalen Arbeitgeber bieten ihren Beschäftigten sichere, vielfältige und sinnstiftende Arbeitsplätze, transparente und attraktive Arbeitsbedingungen auf Grundlage von Tarifverträgen, eine gute Bezahlung und ein hohes Maß an Flexibilität.

Rund 2,7 Millionen Menschen arbeiten in unterschiedlichen Branchen bei fast 10.000 kommunalen Arbeitgebern in ganz Deutschland. Es gilt, die vertrauensvolle und wertschätzende Zusammenarbeit auch in den nächsten Jahren zu erhalten.

Die Kommunen befinden sich in einer historisch katastrophalen finanziellen Lage. Dieses Rekorddefizit nimmt den Kommunen die finanzielle Bewegungsfreiheit für die kommenden Jahre. Im Jahr 2025 betrug das Defizit der deutschen Städte, Gemeinden und Landkreise 31,9 Milliarden Euro. Die Kommunalen Spitzenverbände erwarten für 2026 ein Defizit von 29,7 Milliarden Euro. Der Rückstand bei den Investitionen liegt inzwischen bei einem Höchststand von über 231 Milliarden Euro, die Gesamtverschuldung der Kommunen ist bereits auf über 200 Milliarden Euro gestiegen.

Viele Gemeinden, Städte und Landkreise befinden sich in der Haushaltssicherung. Leere Kassen gefährden das Gemeinwohl. Zusätzliche Kosten bedrohen unmittelbar vor Ort die kommunalen Leistungen – von der sozialen Sicherung über die Gesundheitsversorgung, die kommunale Infrastruktur bis hin zu Bildung und Betreuung. Die finanzielle Leistungsfähigkeit der Kommunen ist erschöpft. Auch die finanzielle Lage der kommunalen Unternehmen, gerade der Krankenhäuser, lässt keinen Spielraum für zusätzliche Belastungen.

Deshalb geht es bei den im April 2027 beginnenden Tarifverhandlungen für den kommunalen öffentlichen Dienst auch um die Verlässlichkeit und Handlungsfähigkeit unseres Gemeinwesens. Hier vor Ort erleben die Menschen, ob und wie unser Staat funktioniert.

Neben anderen Haushaltspositionen haben sich auch die Personalkosten in den vergangenen Jahren überproportional erhöht. Grund hierfür sind Tarifabschlüsse, die die Inflation der letzten Jahre mehr als ausgeglichen haben. Schon jetzt sind viele Kommunen zum Personalabbau gezwungen. Die aktuelle Lage der Kommunen verpflichtet zur Konsolidierung und verlangt die Verantwortung der Tarifpartner.

Deshalb appellieren wir an die Gewerkschaften, von Forderungen abzusehen, die die Finanzlage der kommunalen Arbeitgeber außer Acht lassen. Kommunale Haushaltsdefizite lassen sich nicht weg- und Wirtschaftswachstum nicht herbeistreiken.